



### **A Cecelia le encantó la oferta de trabajo...**

Cecelia quería un nuevo empleo y cuando la compañía de sus sueños la contactó para una segunda entrevista, estaba eufórica. Se había estado preparando durante mucho tiempo y sabía qué esperaba del empleo y cómo planeaba avanzar en su carrera.

Tenía un resumen de los factores clave para la toma de decisiones relacionadas a un nuevo empleo: salario, beneficios y potencial de crecimiento. Esta compañía definitivamente se adecuaba a sus necesidades en cuanto al ambiente, la filosofía y el estilo de trabajo. Si el puesto satisfacía el resto de sus necesidades, sabía que aceptaría el empleo.

Cuando concluyó la segunda entrevista, Cecelia se fue a casa para pensar en las opciones que tenía. La compañía le ofrecía el empleo, pero Cecelia aún sentía que debía analizar todos los factores. El salario representaba un aumento modesto en relación con su salario actual, recibiría una bonificación anual sobre la base de su desempeño, podía obtener un ascenso a un puesto de autoridad al cabo de cuatro años y tendría numerosas oportunidades para destacarse y avanzar con este equipo y en esta compañía. Pero dado que en su empleo actual tenía muchos aspectos a su favor, quería asegurarse de que el paquete fuera el apropiado para ella.

### **Las preocupaciones de Cecelia...**

Con frecuencia, muchas de las personas que buscan empleo aceptan un empleo que parece mejor, que ofrece un salario más alto y más tiempo de vacaciones, pero que no representa la mejor decisión para el futuro. Cecelia quería tomarse el tiempo para elegir la opción correcta para ella. Leyó extensamente sobre lo que una persona debe considerar cuando planea cambiar de empleo y tenía mucho en qué pensar. Aun cuando el salario sea más alto, otros factores como una menor cantidad de días de vacaciones, podrían anular el beneficio de un aumento de salario a largo plazo. Una amiga le comentó que un nuevo [planifiqueparasusalud.com](http://planifiqueparasusalud.com), contenía información sobre beneficios de salud, especialmente para las mujeres que están cambiando de empleo, ya que los beneficios de salud son un factor que muchas mujeres pasan por alto.

### **¿De qué manera *Planifique Para Su Salud* ayudó a Cecelia?**

Cecelia utilizó la información del sitio en Internet Planifique Para Su Salud para decidir si el plan de seguro del nuevo empleo era apropiado para sus necesidades financieras y de salud actuales.

Utilizó la Calculadora de Gastos de Salud para calcular los gastos médicos, dentales y los costos de los medicamentos con receta que tendría anualmente teniendo en cuenta su edad, su condición de salud y la frecuencia de sus visitas al consultorio del médico. Este cálculo de gastos la ayudó a decidir qué tipo de paquete de beneficios necesitaba. El paquete de beneficios de salud del nuevo empleo le ofrecía una Cuenta de Ahorros de Atención de Salud (HSA, por sus siglas en inglés). Esta cuenta le permitiría a Cecelia reservar dinero antes de los impuestos para cubrir ciertos gastos médicos (una opción que no le ofrecía su plan de beneficios actual), obtener intereses libres de impuestos sobre este dinero y acumular fondos con el tiempo para pagar gastos futuros de atención de salud. Esto le ayudaría a cubrir algunos de sus gastos médicos actuales incluidos en el cálculo efectuado mediante la Calculadora de Gastos de Salud.

Cecelia decidió entonces que el nuevo empleo mejoraría tanto su salud como su bienestar económico.

Aceptó la oferta de trabajo y con sus nuevos beneficios de salud, Cecelia ahorra \$35 al mes, o \$420 al año, en gastos para la salud.

